

女性経営者の選択

守るべきものと引き継ぐもの

株式会社マスコール

代表取締役社長 境順子（ひらねか支部）

大阪市旭区新森2丁目21番2号

ファミリー経営企業の成功や女性の活躍推進をされている企業としてメディアにも登場される境さんですが、ガス製造業の二代目経営者としての道のりは当初前途多難でした。そんな境さんの女性経営者として苦労されたお話しと創業57年を迎え、今後の会社の目標を伺いました。

■株式会社マスコール社長となったきっかけは？

当初は大好きなアパレル業界で働き、充実した日を過ごしていました。そのときに、父が一言「うちもモノを売る仕事をしているのだが…」と聞き話を聞いてみると医療部門の後任者が決まらず父が珍しく困っていたので1年入社のもりで入りました。代表の父と社員の架け橋になるうと思っていました。それがなかなかうまくいきませんでした。それから相談をすることになったコンサルタントの方に「会社は社長のもの」「代表権を握る覚悟はあるのか」といわれたことがきっかけでした。

■同友会に入会したきっかけと同友会から学んだことは？

会社の経営について全くわからないことばかりでしたので、コンサルタントの先生から、同友会を紹介されました。経営者の想いや考え方を多くの経営者から学び、経営指針確立・成文化セミナーを受け経営理念・経営方針（ビジョン）・経営計画のコースを受け、学んでいくうちに会社の課題について真摯に向き合えました。

■境さんの会社では、ワークライフバランスや女性の積極的雇用をされていますがいかがですか？

はじめから女性を積極的に採用していた訳ではありませんが、現場や工場ではガスは動かせなくても、比較的「人を見て細やかな気配りが『得意』とする女性らしさは管理業務やマネジメントに活かせるのではと思うようになりました。

社内で女性が活躍することは、多様な議論が生まれ、組織の活性化につながります。

■株式会社マスコールのこれからの発展にむけて。

BCM（事業継続マネジメントシステム）で想定外に強い対応力、QMS（品質マネジメントシステム）で最適な品質、WLB（ワークライフバランス）で仕事の質の向上を可能にし、お客様へ「安全・安心・快適」を提供し続けていきます。

（写真 東）

インタビュー

ニーズサービス株式会社 東裕美

（大阪府中小企業家同友会）

東ブロック副広報委員長 京阪支部

大阪府中小企業家同友会東ブロック広報では元気な会員企業さんを訪ねていきます!!ご紹介、ご要望は広報委員長石黒まで。Facebook 大阪同友会大阪東ブロックページまで「いいね!」をお願いします。

